

Deelname aan een richtlijnwerkgroep of richtlijncluster – wat betekent dat?

REGULIERE RICHTLIJNWERKGROEP	RICHTLIJNCLUSTER
• Er wordt een nieuwe richtlijn ontwikkeld; een gehele richtlijn herzien of een deel van de richtlijn herzien • Dit kan een oogheelkundige richtlijn zijn, of een richtlijn binnen een ander vakgebied waarbij oogheelkundige expertise wordt gevraagd • Betrokkenheid bij volledige ontwikkeling (+/- 3 jaar) Dit komt steeds minder voor. Richtlijnen worden steeds vaker modulair onderhouden middels werken in richtlijnclusters zie rechterkolom 	• Meerdere richtlijnen rond een centraal thema, multidisciplinair • De richtlijnen worden modulair onderhouden waarbij <u>alleen</u> de relevante of urgente modules uit een richtlijn worden herzien of nieuw worden ontwikkeld • Betrokkenheid kan per jaarlijkse cyclus verschillen, afhankelijk van de aard van de modules die worden herzien Zie ook ▪ Factsheet Algemene informatie ▪ Factsheet Verwachtingen, competenties en tijdsbesteding clusterleden ▪ Factsheet Uitleg over het proces
Voor wie?	
Medisch specialisten of AIOS die: • Graag meedenken in een multidisciplinaire werkgroep over de zorg rond een (oogheelkundig) thema. • Meer willen leren over het duiden van literatuur om de zorg in de spreekkamer te verbeteren • Ervaring willen opdoen met het ontwikkelen van richtlijnen	
In de praktijk	
U brengt (uw) oogheelkundige expertise in op verschillende momenten, waaronder: • Aanwezigheid bij vergaderingen (fysiek of online) • Meedenken over knelpunten in de praktijk • Uitgangsvragen en PICO's helpen opstellen (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) • Relevante literatuur selecteren (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) • Overwegingen en aanbevelingen schrijven en/of tegenlezen (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) • Commentaar dat binnenkomt op de richtlijn helpen verwerken (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut)	
Gemandateerd namens het NOG	
U wordt namens het NOG afgevaardigd voor een richtlijnwerkgroep of richtlijncluster. Dat betekent dat u input levert namens de achterban. Dat kan op meerdere manieren: • Inbrengen van eigen ervaringen vanuit de dagelijkse klinische praktijk • Delen van expert opinie over bepaalde onderwerpen • Indien er meerdere oogartsen zijn afgevaardigd, voert u met hen discussies • Klankborden met: 1) collega oogartsen met expertise op het vakgebied; 2) indien beschikbaar met één van de inhoudelijke werkgroepen van het NOG en 3) met de commissie kwaliteit van het NOG (via kwaliteit@oogheekunde.org), zeker in geval van twijfel over draagvlak. Bij de knelpuntinventarisatie (beginfase) en de conceptringrichtlijn (aan het eind) wordt de achterban van de betrokken verenigingen geraadpleegd.	
Onafhankelijkheid en transparantie	
Als NOG-afgevaardigde: • registreert u relevante belangen volledig en actueel; • houdt u uw registratie in het Transparantieregister Zorg actueel (indien van toepassing); • meldt u nieuwe belangen direct; • verwijst u persvragen naar de FMS.	
Hoe?	
• Wanneer er richtlijnwerkgroepleden of clusterleden worden gezocht, worden de inhoudelijke NOG werkgroepen op de hoogte gebracht – zorg dus dat u zich aansluit bij de groep van uw expertise • Bij overstijgende onderwerpen wordt er vaak een oproep in de nieuwsbrief en op de website geplaatst	
“What’s in it for me?”	
• U ontvangt accreditatiepunten: bij deelname richtlijnwerkgroep 15 punten, bij werken in clusters 5 punten per module • Er zijn vacatiegelden beschikbaar • Leerzaam: u draagt direct bij aan de ontwikkeling van richtlijnen en de uitoefening van het vak • Mogelijkheid tot het volgen van EBRO training (<i>Evidence Based Richtlijn Ontwikkeling</i>)	

Heeft u vragen of heeft u te maken met conflicterende belangen? Mail dan naar:

kwaliteit@oogheekunde.org