

De Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam zoekt

2 stafartsen Oogheelkunde (aandachtsgebied glaucoom)

(1,6 FTE)

Je werkt hier aan zicht – en daarmee aan hoe mensen hun leven leiden. In Het Oogziekenhuis Rotterdam doe je dat in een omgeving waar inhoud, innovatie en maatschappelijke relevantie samenkomen. Als stafarts glaucoom lever je niet alleen zorg, maar draag je zichtbaar bij aan de ontwikkeling van het vakgebied.

Wat je doet

Je werkt in de vakgroep glaucoom met vijf oogartsen, binnen een coöperatie van ruim 50 leden. Dat betekent dat je onderdeel bent van een groep superspecialisten en dagelijks werkt met vakgenoten uit verschillende subspecialismen. Je hebt directe toegang tot inhoudelijke sparring, verdieping en samenwerking over de volle breedte van de oogheelkunde. Complexe casuïstiek wordt hier niet alleen opgelost, maar gezamenlijk geanalyseerd, besproken en verder gebracht. Collega's zoeken elkaar actief op om van elkaar te leren en elkaar inhoudelijk uit te dagen.

De vakgroep glaucoom verleent naast tweedelijns- ook hooggespecialiseerde derdelijns zorg. Ons team wordt ondersteund door PA's, optometristen, TOA's en spreekuurmedewerkers. De werkzaamheden bestaan uit het houden van specialistische glaucoomsprekken, het verrichten van glaucoomoperaties en laserbehandelingen, maar ook het houden van algemene oogheelkundige spreekuren, supervisie verlenen op de acute oogzorg en het uitvoeren van cataractoperaties op ons dagcentrum. Je werkt daarbij niet geïsoleerd binnen je eigen aandachtsgebied, maar in een omgeving met veel volume, variatie en complexiteit. Je draagt actief bij aan het opleiden van fellows, AIOS' en coassistenten en hebt interesse in wetenschappelijk onderzoek.

Doordat in het Oogziekenhuis op grote schaal zowel tweede- als derdelijns zorg geboden wordt, profiteer je als stafarts van een combinatie van volume, variatie en superspecialisatie. Dit maakt dat je je continu in de diepte en breedte kunt blijven ontwikkelen. Je beweegt je in een setting waar onderzoek, opleiding en zorg naadloos in elkaar overlopen – en waar jouw bijdrage daaraan zichtbaar is, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.

Ook buiten het ziekenhuis is die positie voelbaar. Het Oogziekenhuis speelt een actieve rol in landelijke ontwikkelingen binnen de oogheelkunde en draagt bij aan het verder brengen van het vakgebied. Dat geeft je werk een bredere context dan alleen de spreekkamer of de OK.

Wat je krijgt

Je wordt lid van de Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam (CMOR) en maakt daarmee deel uit van een grote groep medisch specialisten die gezamenlijk verantwoordelijkheid draagt voor de zorg, de ontwikkeling van het vak en de samenwerking binnen en buiten het ziekenhuis.

De coöperatieve structuur zorgt voor betrokkenheid en invloed, zonder dat dit ten koste gaat van collegialiteit of samenwerking. Je werkt met mensen die het vak serieus nemen en elkaar actief opzoeken voor afstemming, feedback en samenwerking. De combinatie van schaal, korte lijnen en samenwerking maakt dat je hier duurzaam op niveau kunt werken.

Je komt terecht in een omgeving die bekendstaat om haar inhoudelijke niveau, maar ook om haar werksfeer. Dienstbelasting is beperkt doordat de zogenaamde 'voorsegment-diensten' over een grote groep verdeeld worden en AIOS' de voorwacht doen. De combinatie van een gespecialiseerd ziekenhuis, opleiding, wetenschap en ondernemerschap maakt werken als stafarts in Het Oogziekenhuis Rotterdam interessant en uitdagend.

Wie je bent

Je bent een BIG-geregistreerde oogarts met affiniteit voor glaucoom. Een afgerond fellowship glaucoom strekt tot aanbeveling.

Je voelt je thuis in een omgeving waar inhoud en samenwerking hand in hand gaan. Je draagt bij aan de ontwikkeling van de vakgroep en de opleiding van de volgende generatie oogartsen. Daarnaast heb je interesse in onderzoek en zoekt actief de verbinding – binnen en buiten je directe werkomgeving.

Informatie of solliciteren

Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam is op zoek naar 2 stafartsen glaucoom. Deze vacature ontstaat door het pensioneren van twee van onze huidige stafleden. Voor één positie streven we naar een spoedige invulling, de tweede positie kan in overleg ook op langere termijn (uiterlijk 1^e kwartaal 2027) ingevuld worden.

Voor medisch-inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met drs. P.W.T. de Waard, medisch leider van de vakgroep Glaucoom via p.dewaard@oogziekenhuis.nl. Voor praktische of financiële vragen kun je contact opnemen met dr. C. Hamerslag, coöperatiedirecteur via c.hamerslag@oogziekenhuis.nl of via 010 401 7733.

Wil je solliciteren? Dat doe je via de vacature op de website [Stafarts Oogheelkunde \(aandachtsgebied glaucoom\) | Het Oogziekenhuis Rotterdam](#) waar je je CV en motivatie kunt uploaden. Richt je sollicitatiebrief aan dr. A.D.A. Paridaens, voorzitter van CMOR.

Over Het Oogziekenhuis Rotterdam en CMOR

Het Oogziekenhuis Rotterdam is al sinds 1874 hét expertisecentrum voor oogzorg in Nederland. Jaarlijks behandelen we ruim 135.000 patiënten en voeren we meer dan 15.000 operaties uit. We combineren een rijke historie met innovatieve zorg, toonaangevend wetenschappelijk onderzoek en een sterk opleidingsklimaat. Als zelfstandig gespecialiseerd ziekenhuis werken we voortdurend aan veiligheid, kwaliteit en gastvrijheid.

De medisch-specialistische zorg binnen Het Oogziekenhuis wordt geleverd door de Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam (CMOR). Deze coöperatie vormt de inhoudelijke ruggengraat van het ziekenhuis en verbindt 53 leden, waaronder 49 oogartsen en 4 anesthesiologen, in één professioneel samenwerkingsverband. Vanuit die structuur wordt niet alleen zorg geleverd in Het Oogziekenhuis, maar ook in drie andere ziekenhuizen in de regio. De schaal en organisatie van CMOR maken dat kennis, ervaring en subspecialismen continu samenkomen en elkaar versterken.

Binnen Het Oogziekenhuis werken zorgprofessionals, medisch specialisten, technici en ondersteunende collega's nauw met elkaar samen aan topspecialistische oogheelkundige zorg.

Wij werken continu aan het verhogen van de kwaliteit en veiligheid van onze zorg. We investeren in het opleiden en ontwikkelen van medewerkers en oogartsen, in kennisdeling en in samenwerking. Daarbij hechten we veel waarde aan een veilig leer- en werkklimaat en een collegiale werkcultuur waarin je gezien wordt.

We geloven in de kracht van verschillen. We zijn een diverse en inclusieve organisatie, waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt – ongeacht achtergrond, leeftijd, gender, geloof of beperking.

Nieuwsgierig geworden? Reageer vooral op deze vacature of neem contact op als je jezelf bij ons ziet werken – ook als er op dit moment nog geen functie tussen staat die precies bij je past. We denken graag met je mee.