

Vacature NOG-bestuursleden: portefeuille Kwaliteit en portefeuille Opleiding

Bestemd voor Praktiserende oogartsen die lid zijn van het NOG

Van NOG bestuur

Datum 15 mei 2026

Wegens reglementair aftreden zoekt het NOG per maart 2027 twee nieuwe bestuursleden

Het NOG zoekt twee nieuwe bestuursleden met bestuurlijke ervaring, een brede blik en verbindende kwaliteiten. We zoeken oogartsen die over de grenzen van hun eigen instelling heen kijken, soepel schakelen tussen inhoud en strategie, en de tijd en energie hebben om het bestuurslidmaatschap met overtuiging in te vullen. Bent u praktiserend oogarts in een universitair medisch centrum en wilt u actief bijdragen aan de toekomst van de oogheelkundige zorg in Nederland? Dan nodigen wij u van harte uit om te reageren.

Over het NOG

Als de wetenschappelijke beroepsvereniging van oogartsen en oogartsen in opleiding in Nederland zet het NOG zich in voor hoogwaardige, toegankelijke en toekomstbestendige oogheelkundige zorg. We ondersteunen onze leden bij de uitoefening van hun vak, behartigen hun belangen en dragen bij aan kwaliteitsverbetering, innovatie en een sterke positionering van de oogheelkunde in het zorglandschap. Dat doen we vanuit de overtuiging dat oogzorg bijdraagt aan het behoud en de verbetering van kwaliteit van leven. Het NOG staat voor duurzame, kwalitatief hoogwaardige oogzorg, geleverd volgens de laatste wetenschappelijke inzichten en met aandacht voor duurzame inzetbaarheid van oogartsen.

Strategische agenda 2025–2027

In de periode 2025–2027 richt het NOG zich op vijf samenhangende strategische speerpunten:

- het verantwoord inzetten van technologie, waaronder kunstmatige intelligentie;
- het versterken van verbinding en kennisdeling binnen de beroepsgroep;
- het omgaan met schaarste en het maken van zinvolle keuzes in de zorg;
- het bevorderen van werkplezier en duurzame inzetbaarheid;
- een duidelijke positionering van de oogheelkunde richting overheid, zorgpartijen en samenleving.

Het bestuur geeft richting aan deze agenda, bewaakt samenhang en prioritering en werkt nauw samen met commissies, werkgroepen, het NOG-bureau en externe stakeholders.

Het NOG-bestuur

Het NOG-bestuur bestaat uit zes leden: een voorzitter, een penningmeester, een bestuurslid met de portefeuille opleiding, een bestuurslid met de portefeuille Wetenschap & Innovatie, de voorzitter van de Commissie Kwaliteit en de voorzitter van de BBC. Het bestuur opereert op hoofdlijnen, stelt kaders vast en is verantwoordelijk voor de strategische koers en de bestuurlijke en financiële continuïteit van de vereniging.

Taken van het NOG bestuur

- Kijkt vooruit. Weet wat er speelt en vormt een strategische visie inclusief doelen.
- Verbindt leden door voeling te houden met de leden en te ondersteunen of te interveniëren daar waar nodig. Het bestuur is zichtbaar en laagdrempelig aanspreekbaar voor de leden.

- Vertegenwoordigt het NOG naar buiten. Het bestuur is ambassadeur, netwerker en aanspreekpunt richting andere verenigingen, de politiek, de media en binnen de FMS.
- Draagt zorg voor het uitdragen van de visie en het uitvoeren van de daarbij behorende strategie, door samenhang te bewaken tussen werkgroepen, commissies en de Federatie Medisch Specialisten (FMS) en waar nodig keuzes te maken.
- Is aansprakelijk voor het administratieve en financiële reilen en zeilen van de vereniging.

We streven samen met onze leden en externe partners naar een toekomstbestendige en toegankelijke oogheelkunde. Hierin werken oogartsen met plezier en ontvangen patiënten de best mogelijke doelmatige zorg. Zo blijven we een vooruitstrevende en verbindende kracht binnen de oogheeskundige zorg.

Wie zoeken wij?

Het NOG zoekt per maart 2027 **twee nieuwe bestuursleden**:

- **één bestuurslid met de portefeuille Kwaliteit, tevens voorzitter commissie Kwaliteit**
U bent het bestuurlijk aanspreekpunt voor kwaliteit van zorg, richtlijnen, kwaliteitsbeleid en de rol van het NOG daarin. U vormt de schakel met de Commissie Kwaliteit en draagt bij aan positionering en duiding van professionele normen.
- **één bestuurslid met de portefeuille Opleiding, tevens lid van het Concilium**
U bent verantwoordelijk voor het strategisch beleid rond opleiding en onderwijs, inclusief de samenhang tussen opleiding, vakontwikkeling en arbeidsmarkt. U onderhoudt contact met relevante commissies en externe partijen.

Wij zoeken twee betrokken en ervaren oogartsen die:

- **praktiserend oogarts zijn in een UMC;**
- **beschikken over bestuurlijke ervaring** of aantoonbare bestuurlijke sensitiviteit;
- een **overkoepelende visie** hebben op de ontwikkeling van de oogheelkunde en het zorgstelsel, en daarbij **instituufoverstijgend** kunnen denken en handelen;
- sterke **verbindende kwaliteiten** hebben en verschillende perspectieven (leden, commissies, externe stakeholders) bij elkaar kunnen brengen;
- bereid zijn **tijd en ruimte vrij te maken** om de bestuursrol actief, zorgvuldig en zichtbaar in te vullen;
- affiniteit hebben met respectievelijk **kwaliteit van zorg of opleiding en onderwijs** en dit vanuit een strategische rol willen vormgeven;
- kunnen besturen op hoofdlijnen, prioriteiten stellen en verantwoordelijkheid nemen voor collectieve keuzes.

Bij de samenstelling van het bestuur wordt gelet op diverse facetten, waaronder bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van het NOG en spreiding van deskundigheden en achtergronden. In maart treden er twee mannelijke oogartsen reglementair af die werkzaam zijn in een UMC. Het NOG hecht aan continuïteit en een evenwichtige samenstelling van het bestuur.

Praktische informatie

Het NOG-bestuur vergadert maandelijks op maandag of woensdag van 17.30 – 19.30 uur wisselend via ZOOM of in Domus Medica, Mercatorlaan 1200 in Utrecht.

Samen met de voorbereidingstijd, e-mail en overleggen met externe partijen komt de tijdsbelasting op 2 - 4 uur per week. Bestuursleden nemen zitting in het bestuur voor een termijn van 3 jaar, met de mogelijkheid eenmalig 3 jaar te verlengen.

Wat krijgt u ervoor terug?

Als bestuurslid van het NOG speelt u een zichtbare rol in de ontwikkeling en positionering van de oogheelkunde in Nederland. U werkt samen met betrokken collega's, bent vroeg betrokken bij actuele thema's en draagt bij aan richtinggevende keuzes voor het vak. Het bestuurslidmaatschap verrijkt uw

professionele blik, biedt bestuurlijke verdieping en vormt een waardevolle aanvulling op uw dagelijkse praktijk. Bestuursleden ontvangen een vacatievergoeding.

Naar aanleiding van de reacties worden geïnteresseerden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek, waarna tijdens de Algemene Ledenvergadering van maart 2027 instemming zal worden gevraagd aan de leden voor de aanstelling van de nieuwe bestuursleden.

Solliciteren

Stuur uw motivatiebrief en cv naar **nog@oogheekunde.org** vóór 15 juli 2026.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marjolijn Bartels over de portefeuille Kwaliteit en Sander Keijser over de portefeuille Opleiding. Contactgegevens kunt u opvragen bij het NOG-bureau via 085-4019488 of nog@oogheekunde.org.